

Согласовано:
Начальник управления образования
Администрации Верхнекамского района
Ситчихина И.В.
« » 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада № 7 «Теремок» г. Кирс Верхнекамского района Киров-
ской области**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 7 «Теремок» г.Кирс Верхнекамского района Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Верхнекамского района от 01.10.2019 № 727 «О внесении изменений в постановление администрации Верхнекамского района от 23.01.2019 №38 «О мерах по выполнению решения Верхнекамской районной Думы от 18.12.2018 №28/75 «О бюджете муниципального образования Верхнекамский муниципальный район на 2019 год и плановый 2020 и 2021 годов».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 7 «Теремок» г.Кирс Верхнекамского района Кировской области (далее учреждение)

Положение включает: установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

2.2. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2.3. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2.4. Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

2.5. Перечня видов выплат компенсационного характера;

2.4. Перечня видов выплат стимулирующего характера;

2.5. Государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

2.6. Настоящего положения об оплате труда работников учреждения;

2.7. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета и доходов от оказания платных услуг.

2.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.9.1.В дошкольных образовательных учреждениях:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3716 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: младший воспитатель	3855 рублей
ПКГ должностей педагогических работников: 1 уровень – музыкальный руководитель - инструктор по физической культуре	9800 рублей

3 уровень – воспитатель - педагог – психолог	
4 уровень – старший воспитатель	
ПКГ должностей руководителей структурного подразделения	5538 рублей

2.10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования -повар	3716 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» -заведующий хозяйством	3855 рублей

2.11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» - машинист по стирке и ремонту спец.одежды(белья) -сторож -помощник повара -кастелянша - кухонный работник	3578 рублей
---	-------------

Выплаты компенсационного характера

2.12. Настоящим Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.13. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.14. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.15. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.15.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты
1	2
Уборщик производственных помещений	От 4 до 12%
Повар, машинист по стирке и ремонту спец.одежды(белья), помощник повара	

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, получавшим ее ранее сохраняется.

Установление и отмена данной компенсационной выплаты работникам и тем работникам которые ее не получали, может производиться только по результатам специальной оценки условий труда.

2.15.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент **в размере 1,15**, установленный постановлением Совета Министров ССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.15.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается ра-

ботнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Младший воспитатель – за уборку служебных помещений (музыкальный зал, кабинет заведующей, методический кабинет, медицинский кабинет, фойе) – до 15%;

- участие в работе по содержанию групповых участков в ДОУ – до 10%

- участие в общественной жизни учреждения – до 10%

Повар- составление технологических карт по приготовлению пищи – до 15%

- участие в общественной жизни учреждения – до 10%

Сторож – за уборку территории вокруг здания ДОУ – до 30%

Помощник повара- соблюдение санитарно- гигиенических норм на пищеблоке – до 15%

Машинист по стирке и ремонту спец.одежды(белья)- подготовка к праздникам музыкального зала – до 30%

Заведующий хозяйством – заключение договоров с торгующими организациями – до 20%

- за работу по содержанию территории и здания ДОУ – до 10%

- выполнение обязанностей кастелянши- 25%

Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования – постройка и ремонт оборудования на участках – до 25 %

2.15.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При увеличении установленного объема работ работнику устанавливается доплата в размере до 50% от должностного оклада или ставки.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

са и не входящая в должностные обязанности работника	мер выплаты в процентах от оклада
Ведение документации	до 25
Эстетическое оформление предметной среды всех помещений	до 25
Руководство методическим объединением	до 10
Ведение кружковой работы	до 10

2.15.6. Выплата за сверхурочную работу за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.15.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной сверх оклада дневной ставки (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.15.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты установлен в соответствии с коллективным договором и составляет 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

2.15.9. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 20.1, 20.3 -20.9, производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера

2.16. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплаты за показатели эффективности деятельности работников образовательных учреждений,

выплаты за стаж непрерывной работы,

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

премиальные выплаты.

2.17. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг.

2.18. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.19. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

Показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений:

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестацией);

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;

- участие и результаты участия воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;

- участие в коллективных педагогических проектах

- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;

- организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы;

- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)

2.19.1 **Выплата за качество выполняемых работ** устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональ-

ных и должностных обязанностей-до 54%

-создание программой документации учебных пособий- до 5%

- качество выполняемой работы – до 35%

-активное участие в общественной жизни ДОУ-до15%

- выполнение функции профорга- до2%

- снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей – до2%

2.19.2. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада
от 1 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы устанавливается, а увеличение её размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа. Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения. Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приёма в учреждение прошло не более трёх месяцев.

2.19.3. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	До 20

20.3. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профи-

лю профессиональной деятельности. Рекомендуемый размер выплаты - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень доктора наук, почётное звание «Народный учитель»; 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень кандидата наук, другие почётные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утверждённые Министерством образования и науки Российской Федерации (медали и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Рекомендуемый размер выплаты – 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения учёной степени, почётного звания, знака отличия.

20.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах применяется руководителям учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

20.5. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается управлением образования администрации Верхнекамского района.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с распорядительным актом управления образования администрации Верхнекамского района.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается управлением образования администрации Верхнекамского района в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда учреждения.

3.4. Руководитель учреждения не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера).

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждения представляется ежегодно до 1 марта управлению образования администрации Верхнекамского района, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.8. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается управлением образования администрации Верхнекамского района.

3.9. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя учреждения.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

3.11. Управление образования администрации Верхнекамского района устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых управлением образования администрации Верхнекамского района. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются управлением образования администрации Верхнекамского района.

3.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в соответствии с правовыми актами управления образования администрации Верхнекамского района за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

3.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

3.14. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования администрации Верхнекамского района.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую

работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 2.13.4. Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

4.4. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 4.3. Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.6. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стиму-

лирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.7. Нормирование труда в учреждениях осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В рекомендуемые размеры ставок почасо-

вой оплаты включена оплата за отпуск.

4.10. Работникам учреждений может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

4.11. Работникам учреждения, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджет соответствующего уровня, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.